

OESO-richtlijnen

Algemeen: De OESO-richtlijnen zijn aanbevelingen van regeringen en omvatten richtlijnen en normen voor maatschappelijk verantwoord ondernemen in overeenstemming met de van toepassing zijnde wetten. Deze, vrijwillig na te leven beginsels, zijn niet rechtens afdwingbaar. Zie www.oesorichtlijnen.nl.

WaarborgHolland zal de OESO-richtlijnen zoveel mogelijk nakomen door:

Mensenrechten: De mensenrechten van degenen die gevolgen van onze bedrijfsactiviteiten ondervinden te respecteren; de risico's hierbij in kaart te brengen en gepaste maatregelen te nemen om inbreuk op mensenrechten te voorkomen of te herstellen.

Arbeid: Het recht van werknemers te respecteren om zich te laten vertegenwoordigen, niet te discrimineren tussen werknemers, een leefbaar loon te betalen en bij te dragen tot de daadwerkelijke afschaffing van kinderarbeid en van elke vorm van gedwongen arbeid of dwangarbeid.

Milieu: Rekening te houden met de noodzaak het milieu, de volksgezondheid en de veiligheid te beschermen; een geschikt milieubeheersysteem in te voeren en in stand te houden en onze werknemers adequaat onderwijs en training te geven over milieu-, gezondheids- en veiligheidskwesties.

Bestrijding corruptie: Direct noch indirect, smeergeld of andere onrechtmatige voordelen aan te bieden, toe te zeggen, te geven of te eisen om opdrachten of andere ongeoorloofde voordelen te verwerven of te behouden.

Wetenschap en technologie: Waar mogelijk in de bedrijfsvoering praktijken te hanteren die de overdracht en snelle verspreiding van technologie en know-how mogelijk maken, rekening houdend met de bescherming van intellectuele eigendomsrechten.

Mededinging: Zich te onthouden van het aangaan of uitvoeren van bepaalde concurrentie-beperkende afspraken.

Belastingen: Bij te dragen aan de overheidsfinanciën van het gastland.